

Tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, động lực và chất lượng giảng viên

TRINH HOÀNG HIỆP *

Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng TP.HCM

Nhận bài: 13/02/2022 - Duyệt đăng: 15/04/2022

(* Liên hệ: trinhhoanghiiep07@yahoo.com.vn – Tel: 0903 383 668

Tóm tắt:

Nguồn lực giảng viên đóng vai trò quan trọng đối với chiến lược phát triển của các trường cao đẳng. Bài viết này tập trung phân tích ảnh hưởng của tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, động lực làm việc đến chất lượng nguồn lực giảng viên của 15 trường cao đẳng trên địa bàn TP.HCM. Kết quả nghiên cứu cho thấy động lực cá nhân ảnh hưởng mạnh nhất đến chất lượng của đội ngũ này, kế đến là động lực gắn kết, đãi ngộ, đào tạo và cuối cùng là công tác tuyển dụng. Do đó, để nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên, các trường cao đẳng cần tập trung vào các chính sách, chế độ khuyến khích giảng viên cống hiến, tạo môi trường thu hút, có kế hoạch đào tạo, phát triển năng lực toàn diện của giảng viên.

Từ khóa: *Chất lượng giảng viên, tuyển dụng, đào tạo, đãi ngộ, động lực.*

Abstract:

Faculty resources play an important role in the development strategy of colleges. This article focuses on analyzing the influence of recruitment, training, fostering, compensation, and working motivation on the quality of faculty resources of 15 colleges in Ho Chi Minh City. The research results show that personal motivation has the strongest influence on the quality of lecturers, followed by motivation for engagement, compensation, training and finally recruitment. Therefore, in order to improve the quality of lecturers, colleges need to focus on policies and regimes to encourage faculty' dedication, create an attractive environment, have training plans, and develop capacity comprehensiveness of the faculty.

Keywords: *Quality of lecturers, recruitment, training, compensation, motivation.*