

AeroAstro (MIT, USA) và những gợi ý cho đào tạo nhân lực ngành hàng không Việt Nam

NGUYỄN NỮ TƯỜNG VI *

Học viện Hàng không Việt Nam

Nhận bài: 27/09/2022 - Duyệt đăng: 15/02/2023

(*) Liên hệ: vinnt@vaa.edu.vn - ĐT: 0973416473

Tóm tắt:

Sự cạnh tranh giữa các cơ sở đào tạo cũng như quá trình tự chủ hóa cơ sở đào tạo đại học đòi hỏi một quan điểm khác trong quản lý đào tạo nhân lực (NL) ngành hàng không (HK) ở Việt Nam (VN) hiện nay. Thông qua việc tiếp cận giới thiệu mô hình đào tạo NL chất lượng cao ngành hàng không vũ trụ của Khoa Hàng không và Du hành vũ trụ (AeroAstro) thuộc Trường Kỹ thuật của Viện Công nghệ Massachusetts – MIT (Hoa Kỳ), tác giả báo cáo này trình bày những gợi ý cho đào tạo NL HK chất lượng cao ở nước ta như đào tạo sau đại học là cấp thiết, để đào tạo được NL chất lượng cao ngành HK thì cơ sở đào tạo nên tăng cường trải nghiệm của người học trong quá trình học và cần tăng cường liên kết nhà trường – doanh nghiệp (DN) trong đào tạo HK.

Từ khóa: AeroAstro, đào tạo, nhân lực, hàng không.

Abstract:

The competition between training institutions as well as the process of automating university training institutions requires a different perspective in the management of human resource training in the aviation industry in Vietnam today. Through the introduction of a model of high-quality human resource training in the aerospace industry of the Faculty of Aeronautics and Astronautics (AeroAstro) of the School of Engineering of the Massachusetts Institute of Technology - MIT (USA), the author of this report presents suggestions for training high-quality aviation human resources in our country as postgraduate training is essential, in order to train high-quality aviation human resources, training institutions should enhance the learner's experience in the learning process and should strengthen the school-enterprise linkage in aviation human resource training.

Keywords: AeroAstro, training, human resources, aviation.