

# Đào tạo nguồn nhân lực ngành du lịch Việt Nam

TRẦN TUẤN DŨNG \*

Trường Đại học Kinh tế - Tài Chính TP.HCM

Nhận bài: 21/11/2022 - Duyệt đăng: 15/02/2023

(\*) Liên hệ: trantuandung168@gmail.com - ĐT: 0797054450

## Tóm tắt:

**B**ằng phương pháp phân tích dữ liệu thứ cấp, khảo sát chương trình đào tạo các trường cao đẳng và đại học trong cả nước có đào tạo ngành Du lịch (780101). Hiện nay, theo bậc đại học, nước ta có khoảng 90 cơ sở đang đào tạo 2 mã ngành (bậc 4) thuộc mã ngành Du lịch gồm: khoảng 20 cơ sở đào tạo mã ngành Du lịch (7810101) và hơn 70 cơ sở đào tạo mã ngành Quản trị dịch vụ du lịch và lữ hành (7810103). Ngoài ra có rất nhiều mã ngành khác đào tạo định hướng du lịch như các ngành khối ngoại ngữ, VN học, Văn hoá học, Địa lý học... Theo Luật Du lịch 2017 quy định, lao động có trình độ sau phổ thông, tốt nghiệp bất kỳ ngành nghề nào cũng có thể hành nghề du lịch nếu được trang bị chứng chỉ hành nghề được đào tạo ngắn hạn. Thực trạng trên cho thấy nhu cầu cần thiết, cấp bách của nguồn nhân lực liên quan phục vụ quá trình phát triển của ngành kinh tế du lịch, vốn lâu nay vẫn được coi là mũi nhọn trong cơ cấu kinh tế ở nước ta, phần nào cũng cho thấy được sự chênh lệch về trình độ, năng lực của đội ngũ lao động du lịch VN. Bài báo tiến hành khảo sát thực tế từ đó làm cơ sở nêu lên những vấn đề còn tồn tại trong đào tạo ngành du lịch VN.

**Từ khoá:** Du lịch, ngành du lịch, lao động du lịch, nguồn nhân lực du lịch.

## Abstract:

By the method of secondary data analysis, survey the training programs of colleges and universities in the country with training in tourism (780101). Currently, according to the university level, our country has about 90 institutions that are training 2 industry codes (level 4) under the tourism industry code, including: about 20 training institutions with tourism code (7810101), more than 70 training institutions with tourism and travel service management code (7810103). In addition, there are many other codes of tourism-oriented training such as foreign languages, Vietnamese studies, culture studies, geography... According to the 2017 Tourism Law, employees with post-secondary qualifications and graduates of any profession can practice tourism if they are equipped with a short-term training certificate. The above situation shows the necessary and urgent need of human resources involved in serving the development of the tourism economy, which has long been considered a spearhead in the economic structure in our country. Which also shows the difference in qualifications and capacity of the tourism workforce in Vietnam. The article conducts a practical survey from which as a basis to raise the remaining problems in training the tourism industry in Vietnam.

**Keywords:** Tourism, tourism industry, tourism labor, tourism human resources.